CYNGOR CYMUNED LLANDYFAELOG

POLISI CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH

Mae llwyddiant y Cyngor yn dibynnu ar waith ei Gynghorwyr a gweithwyr. Bydd manteisio ar yr hyn sy'n unigryw am unigolion a thynnu ar eu safbwyntiau a phrofiadau gwahanol yn ychwanegu gwerth at y ffordd y mae'r Cyngor yn rheoli ei faterion ar ran y gymuned.

Bydd y Cyngor yn ymdrechu'n gyson i greu amgylchedd cynhyrchiol sy'n cynrychioli ac yn ymatebol i wahanol ddiwylliannau a grwpiau, lle mae pawb yn cael cyfle cyfartal i gyfrannu at amcanion y Cyngor.

Mae gan Gynghorwyr a gweithwyr gyfrifoldeb i gofleidio ac i gefnogi'r weledigaeth hon ac mae rhaid parhau i herio ymddygiad ac agweddau sy'n atal y Cyngor rhag cyflawni ei weledigaeth. Trwy ddefnyddio arferion cyflogi deg, wrthrychol, arloesol, nod y Cyngor yw sicrhau bod:

- holl weithwyr a darpar weithwyr yn cael eu trin yn deg a gyda pharch ar bob cam o'u cyflogaeth.
- gan bob gweithiwr yr hawl i fod yn rhydd rhag aflonyddu a bwlio o unrhyw fath, neu unrhyw fath arall o ymddygiad diangen, boed yn seiliedig ar unrhyw nodweddion gwarchodedig fel y'u diffinnir gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, sef statws rhyw, traws-rhyw, statws priodasol, statws partneriaeth sifil, beichiogrwydd, hil, anabledd, oedran, cred wleidyddol neu grefyddol neu rywioldeb.
- gan bob gweithiwr cyfle cyfartal i gyfrannu ac i gyflawni eu potensial, heb ystyried unrhyw nodwedd ddiffiniol a allai arwain at wahaniaethu annheg.

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn ei gwneud yn anghyfreithlon i wahaniaethu yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol wrth recriwtio neu gyflogaeth oherwydd yr hyn a elwir yn " nodweddion gwarchodedig " :

Rhyw

Mae'r Cyngor yn gwbl ymroddedig i:

- herio ystrydebau rhyw
- cefnogi gweithwyr mewn cydbwyso eu bywyd yn y gwaith ac yn y cartref
- cefnogi gweithwyr sy'n mynd yn feichiog ac yn cymryd camau gweithredol i hwyluso eu dychweliad i'r gwaith ar ôl absenoldeb mamolaeth.

Statws trawsrywiol

Bydd Cyngor yn diogelu pobl sy'n bwriadu cael, yn cael, neu wedi cael triniaeth ailbennu ryfedd yn erbyn pob math o wahaniaethu ac aflonyddu. Bydd y Cyngor yn

cymryd camau cadarnhaol i gefnogi person trawsrywiol a sicrhau eu bod yn cael eu trin ag urddas a pharch.

Statws priodasol

Bydd Cyngor yn trin pobl yn gyfartal beth bynnag eu statws partneriaeth sifil, briodasol neu deuluol.

Hil

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i:

- herio stereoteipiau hiliol
- deall, parchu a gwerthfawrogi cefndiroedd a safbwyntiau hil a diwylliannol gwahanol.

Anabledd

Mae’r Cyngor yn cydnabod a gwerthfawrogi galluoedd pobl anabl drwy:

- canolbwyntio ar yr hyn y gall pobl ei wneud yn hytrach na'r hyn na allant ei wneud
- herio stereoteipiau ynglŷn â phobl ag anableddau
- gwneud addasiadau priodol yn y gweithle i helpu pobl ag anableddau gyflawni eu potensial gyrfaol llawn.

Oedran

Mae amrywiaeth oedran yn cael ei hyrwyddo a'i werthfawrogi drwy herio stereoteipio oedran.

Cred grefyddol

Mae’r Cyngor yn trin pobl yn deg beth bynnag yw eu credoau ac arferion crefyddol trwy gydnabod rhyddid unigolion o gred a hawl i amddiffyniad rhag anoddefgarwch ac erledigaeth.

HIV

Nid yw gwahaniaethu yn erbyn gweithiwr neu weithwyr posibl ar sail fod ganddynt neu y credir fod ganddynt, HIV neu AIDS yn dderbyniol, a bydd cyfrinachedd yn cael ei barchu yn unol â dymuniadau'r unigolyn gyda HIV neu AIDS.

Rhywioldeb

Mae'r Cygor yn trin pobl yn deg beth bynnag yw eu rhywioldeb trwy:

- parchu ffyrdd o fyw gwahanol
- herio safbwyntiau negyddol ystrydebol.