

Cyngor Cymuned Llandyfaelog

Polisi Iechyd a Diogelwch

Pwrpas

Pwrpas y Polisi yma i'w i gadarnhau cyfrifoldebau'r cyflogwr a gweithwyr ynglŷn â iechyd a diogelwch.

Cyfrifoldeb ar gyfer Iechyd a Diogelwch

Mae gan Glerc Cyngor Cymuned Llandyfaelog cyfrifoldeb ar gyfer iechyd a diogelwch yn y sefydliad hwn. Er hynny, mae gan bawb yn y sefydliad cyfrifoldeb ar gyfer iechyd a diogelwch, fel y manyler yn y polisi hwn.

Cyfrifoldebau'r Cyflogwr

Mae gan y Cyflogwr cyfrifoldeb i sicrhau gwarchodaeth iechyd a diogelwch gweithwyr yn pob gweithgaredd yn y gwaith. Yn benodol, mae gan y cyflogwr cyfrifoldeb fel a ganlyn:

Sicrhau fod yna peiriannau ac offer diogel digonol

Bydd y cyflogwr yn sicrhau fod pob peiriant ac offeryn yn derbyn arolygiad a chynnal a chadw rheolaidd, yn unol â'r amserlen cynnal a chadw. Bydd pob atgyweiriad yn cael eu cwblhau cyn gynted â bosibl. Os barnwyd unrhyw offer neu beiriant ei fod wedi'u difrodi neu'n anaddas i'w defnyddio am unrhyw reswm bydd yn cael eu rhoi allan o weithrediad, gydag arwyddion clir.

Adeiladau a manau gwaith diogel

Bydd y Cyflogwr yn sicrhau fod adeiladau yn ddiogel, a bod pob perygl yn cael eu tynnu i ffwrdd lle yn bosibl. Os nad ydi hyn yn bosibl, darperir arwyddion clir yn hysbysu gweithwyr ac ymwelwyr arall i'r adeilad o natur y perygl ac unrhyw ragofalon dylai eu cymryd.

Cyd-weithwyr cymwys diogel

Bydd y Cyflogwr yn sicrhau fod gweithwyr yn derbyn hyfforddiant priodol er mwyn eu bod yn cymwys yn eu dyletswyddau gwaith. Os bydd gweithiwr yn ymddwyn mewn ffordd sydd yn debygol o beryglu eraill, bydd gweithgareddau disgyblu briodol yn cael eu cymryd.

System gweithio ddiogel

Bydd y Cyflogwr yn sicrhau fod pob proses gwaith yn ddiogel. Os bydd yna unrhyw beryglon, bydd y Cyflogwr yn ymdrechu i'w dynnu i ffwrdd. Os nad ydi hyn yn bosibl, darperir arwyddion priodol yn hysbysu gweithwyr ac ymwelwyr arall i'r adeilad o natur y perygl ac unrhyw ragofalon dylai eu cymryd.

Cyfrifoldebau'r Gweithwyr

Mae gan bob gweithiwr cyfrifoldeb i sicrhau nad ydi eu gweithgareddau yn achosi perygl i'w hunain neu unrhyw un arall. Yn benodol mae cyfrifoldebau'r gweithiwr yn cynnwys y ganlynol:

Ddim i ymyrryd ac unrhyw beirannau

Ni ddylid unrhyw weithiwr gwneud unrhyw newidiadau i beiriannau gallai cyfaddawdu iechyd a diogelwch. Bydd gweithwyr sydd yn ymyrryd a pheiriannau yn debygol o dderbyn gweithrediad disgyblu, gellir hyn cynnwys diswyddiad ar unwaith.

Ddim i ddefnyddio unrhyw beiriannau heb dderbyn hyfforddiant priodol

Ni ddylid unrhyw weithiwr defnyddio unrhyw beiriant heb dderbyn hyfforddiant priodol. Mae gan bob gweithiwr cyfrifoldeb i fynychu hyfforddiant a drefnwyd, ac i gwblhau unrhyw asesiad sydd eu hangen.

I gymryd gofal rhesymol o lechyd a Diogelwch ei hunain

Mae disgwyl fod pob gweithiwr yn ymddwyn yn gyfrifol ac yn cymryd gofal o'u hiechyd a diogelwch eu hunain. Mae hyn yn cynnwys gwisgo unrhyw ddillad amddiffynnol a ddim i ymddwyn mewn ffordd beryglus. Mae rhaid i bob gweithiwr cymryd gofal nad ydi eu gweithredoedd yn peryglu gweithwyr arall neu ymwelwyr i'r Cyngor.

I ddefnyddio peiriannau'n briodol

Dylai gweithwyr defnyddio peiriannau ar gyfer y pwrpas cafwyd ei ddarparu, a ddim pwrpas arall. Os difrodir peiriannau neu os bydd yn anaddas i'w ddefnyddio mewn unrhyw ffordd dylai hysbysu'r cyflogwr ar unwaith.

I ddilyn systemau gwaith priodol

Dylai pob gweithiwr dilyn systemau gwaith penodedig darparwyd gan y cyflogwr. Ni ddylid gwirio o'r systemau hyn heb ganiatâd y cyflogwr.

Cyfarpar Diogelu Personol

Mae gan y cyflogwr cyfrifoldeb i ddarparu gweithwyr gydag unrhyw cyfarpar diogelu personol sydd eu hangen.

Os nad oes gan y gweithiwr cyfarpar diogelu personol briodol ar gyfer y dasg benodol, dylai'r gweithiwr hysbysu'r cyflogwr ar unwaith a ddim cario allan y dasg tan fod y cyfarpar diogelu personol ar gael.

Mae gan y gweithiwr cyfrifoldeb i gymryd gofal o'r cyfarpar diogelu personol mae wedi derbyn. Os difrodir unrhyw cyfarpar diogelu personol dylai hysbysu'r cyflogwr ar unwaith.

Mae angen i bob gweithiwr dychwelyd y cyfarpar diogelu personol mae wedi'u derbyn wrth adael y sefydliad.

Cemegau a Sylweddau eraill

Mae rhaid cadw a defnyddio pob cemegau a sylweddau eraill sydd yn beryglus i iechyd yn unol â chyfarwyddiadau'r gwneuthurwr. Bydd y fath sylweddau yn cael label COSHH (Control of Substances Hazardous to Health Regulations 2002) arnynt, mae rhaid dilyn chyfarwyddiadau'r label ar bob achlysur.

Asesiadau Risg

Mae'n angenrheidiol i bob rheolwr cario allan asesiadau risg rheolaidd ar y gweithgareddau â'r ardaloedd sydd o fewn eu rheolaeth. Dylai cario allan yr asesiadau risg yma o leiaf yn flynyddol, bydd eisiau cwblhau rhai asesiadau risg yn fwy aml.

Dylai cofnodi'r asesiad risg yn ysgrifenedig gyda dyddiad targed ar gyfer unrhyw weithrediadau a nodwyd.

Os ni ellir dileu unrhyw risg dylid hysbysu pob gweithiwr yn yr ardal hynny.

Codi a chario

Bydd rhaid i bob gweithiwr sydd yn cymryd rhan mewn codi a chario mynychu hyfforddiant codi a chario. Bydd rhaid adnewyddu'r hyfforddiant hyn pob dwy flynedd. Mae gan Reolwyr cyfrifoldeb i sicrhau fod pob gweithiwr sydd angen hyfforddiant yn mynychu'r cwrs hyfforddiant ar yr amser priodol.

Damweiniau

Er bydd bob ymdrech yn cael eu gwneud i sicrhau amgylchedd diogel, cytunir bod yn bosibl i ddamweiniau digwydd.

Os bydd damwain yn digwydd, mae rhaid adrodd hyn at y Clerc ar unwaith. Mae rhaid ei chofnodi yn llyfr damweiniau hefyd.

Os bydd unrhyw un o'r ganlynol yn digwydd mae rhaid eu hadrodd at yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch o dan weithdrefn RIDDOR (www.riddor.gov.uk):

- Damweiniau angheuol
- Anafiadau difrifol
- Damweiniau yn achosi cofnod o absenoldeb mwy na saith diwrnod
- Anafiadau i'r cyhoedd lle mae rhaid iddynt gael eu cymryd i'r ysbyty.

Yn ychwanegol, mae rhaid adrodd rhai clefyd sy'n gysylltiedig â gwaith a digwyddiadau peryglus i'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch.

Yn dilyn unrhyw ddamweiniau ceir sefyllfa ei adolygu er mwyn penderfynu os bydd eisiau unrhyw newidiadau i beiriannau, hyfforddiant neu systemau gwaith er mwyn atal sefyllfa debyg yn y dyfodol.

Pwyllgor Iechyd a Diogelwch

Bydd Cyfarfodydd Llawn Cyngor Cymuned Llandyfaelog yn cario allan swyddogaeth Pwyllgor Iechyd a Diogelwch.

Gweithredir Pwyllgor Iechyd a Diogelwch, gydag o leiaf un cynrychiolydd o bob rhan o'r sefydliad.

Bydd gan y Pwyllgor cyfrifoldeb ar gyfer:

- Adolygu unrhyw ddamweiniau neu ddigwyddiadau arall yn ymwneud â Iechyd a Diogelwch
- Adolygu hyfforddiant iechyd a diogelwch
- Mynd i'r afael ag unrhyw ddigwyddiadau arall sydd wedi dod i'w sylw.

Cytunwyd y polisi 12/5/16